



# PRESCREEN CASE STUDY



**oneclick**<sup>TM</sup>  
accessing the unlimited

OneClick™ ist eine weltweit als Service verfügbare Application Delivery-Plattform, mit öffentlichem Store und Bereitstellung in Echtzeit auf einem hybrid nutzbaren digitalen Arbeitsplatz.

Für die Organisation von digitalen Arbeitsplätzen liefert oneclick™ eine ganzheitliche Management-Umgebung, sowie die komplette Infrastruktur. Neue Arbeitsplätze können ohne Spezialkenntnisse innerhalb von wenigen Minuten eingerichtet werden. Für den Zugriff reicht ein günstig beschaffbares Endgerät, auf dem ein Standard-Browser läuft.

IT-Manager können über oneclick™ Software effizienter bereitstellen und flexibler verteilen. Anwender können mobiler, sicherer und produktiver arbeiten. Unternehmen halten Compliance-Regeln ein und verbessern ihre Geschäftsergebnisse. Softwarehersteller können über die Plattform weltweit neue Kunden generieren und Systemhäuser den Kunden maßgeschneiderte Lösungen bieten.



*„Als innovatives und stark wachsendes Unternehmen im online Bereich, benötigen wir hochqualifizierte Mitarbeiter, die unsere Vision teilen. Prescreen hilft uns dabei, die Besten schnell und effektiv zu rekrutieren.“*

Martin Spreitzhofer ist als VP und Mitglied der Geschäftsführung bei OneClick™ für die Implementierung von Prescreen zuständig.

## Starkes Wachstum als Herausforderung im Recruiting

OneClick™ ist ein junges und stark wachsendes Unternehmen, das ständig auf der Suche nach qualifizierten Fachkräften ist. „Wie jedes junge Unternehmen haben wir unsere Stellenausschreibungen zunächst händisch auf der Website ausgeschrieben und die eingehenden Bewerbungen anschließend mit Outlook & Excel bearbeitet und verwaltet. Irgendwann wurde die Anzahl der Ausschreibungen und der eingehenden Bewerbungen einfach zu hoch. Außerdem sind E-Mail Bewerbungen einfach nicht mehr State-of-the-Art!“, erklärt Dr. Martin Spreitzhofer, Mitglied der Geschäftsleitung der OneClick AG.

Genau wie viele andere Prozessschritte im Recruiting war die unternehmensinterne Abstimmung mit den jeweiligen Bereichsleitern und der Geschäftsführung nur via E-Mail oder persönlich möglich.



*„Innovation geschieht nur, wenn man sie lebt.“*

Florian Bodner, CIO

Da das Unternehmen über keinen etablierten Recruiting-Prozess oder feste Strukturen verfügte, war bei der Auswahl eines entsprechenden Tools, besonders darauf zu achten, dass sich die Software schnell an gerade erst entstehende und sich ständig verändernde Prozesse anpasst. „Genau dieser Aspekt hat Prescreen für uns alternativlos gemacht. Bei keinem anderen Recruiting Tool kann der Verantwortliche so viele Einstellungen und Änderungen selbst vornehmen. Dies ist bei uns von enormer Wichtigkeit, da wir unsere Prozesse ständig verändern und optimieren.“, sagt Herr Dr. Spreitzhofer im Interview.

Auch die Preisstruktur der meisten Anbieter hat das Finden einer passenden Recruiting Software erschwert. Der Markt verfügt fast ausschließlich über Software, die nicht nur veraltet, sondern auch sehr teuer und aufwendig in der Implementierung ist. „Als junges, modernes und cloud-basiertes Softwareunternehmen passt das einfach nicht zu uns.“ ergänzt Martin Spreitzhofer später.

Durch die Einführung der Bewerbermanagement-Software Prescreen konnte gemeinsam, innerhalb eines Prozess-Meetings, ein sinnvoller Recruiting-Prozess erarbeitet werden. Dieser passt sich auch in der Zukunft ganz einfach und individuell an die Veränderungen an. Wächst das Unternehmen weiterhin so schnell, unterstützt die Software von Prescreen oneclick™ dabei, das Bewerbermanagement so effizient und strukturiert wie möglich zu halten.

Besonders erwähnenswert ist, dass bereits nach zweimonatiger Verwendung von Prescreen die Bewerberzahl deutlich erhöht werden konnte. Für Martin Spreitzhofer hat sich Prescreen als unkomplizierte und leistungsfähige Lösung bewiesen: „Die Integrationsdauer von unter 48 Stunden, war für uns überraschend kurz. In nur einem Meeting konnten wir einen für unsere Anforderungen sinnvollen Prozess erstellen, der auch bei unserem geplanten zukünftigen Wachstum sicherstellt, dass Bewerbungen schnell und ordentlich bearbeitet werden. Wir haben mit Prescreen einen flexiblen Partner für unser Bewerbermanagement gefunden“.

**Die Recruiting  
Lösung für  
OneClick™**