



PRESCREEN
CASE STUDY



Meetyoo.de ist professioneller Anbieter für die Bereitstellung von Telefonkonferenzen und virtuellen Events und ermöglicht eine standortunabhängige Zusammenarbeit für Unternehmen aller Größen und Branchen. Dabei ist das Unternehmen als einziger deutscher Konferenzanbieter nach DIN ISO 9001:2008 TÜV-zertifiziert.



„Die schnelle Integration und der ausgezeichnete Service haben uns gleich in der Anfangsphase überzeugt!“

Antje Wiechern ist Senior HR Manager bei meetyoo und war für die Integration von Prescreen verantwortlich.

Wie seid ihr auf Prescreen gekommen?

Was waren die ausschlaggebenden Argumente für Prescreen?

Nachdem die Anforderungen klar waren, hat der Auswahlprozess insgesamt etwa 4 Wochen gedauert. Ich hatte eine recht enge Budgetvorgabe und habe im Vorfeld von 12 Anbietern Preise eingeholt und mir 5 verschiedene Lösungen angeschaut. Final wurde dann zwischen zwei Anbietern entschieden.

Ich hatte eine ganze Liste mit Anforderungen und Kriterien anhand derer ich letztlich zwei Anbieter ausgewählt hatte. Ausschlaggebend war für mich dann

- a) PRESCREENS Flexibilität: Ich kann (fast) alles selbst anpassen und einstellen. Ich baue den HR-Bereich bei meetyoo grade erst auf und da ist es absolut notwendig, Prozesse intern fortlaufend anpassen und verbessern zu können.
- b) der schnelle Set-Up Prozess. Unser Go-Live in 48 Stunden war wahrscheinlich selbst für PRESCREEN außergewöhnlich, aber selbst wenn man es in einer Woche schafft, ist das noch deutlich schneller als die (geschätzten) Zeiträume, die andere Anbieter hier angeben. (Im Prinzip sind wir hier fast wieder bei Punkt a) weil das Set-Up u. a. so unkompliziert ist, dass man keinen Programmierer dafür braucht.)



Derzeit 50 Mitarbeiter (Stand Juni 2016)



Go-Live der Karriereseite in 48 Stunden



Aktuell ca. 11 aktive Stellenausschreibungen



Welche einzelnen Features der Software haben dich besonders begeistert?

Das waren drei grundsätzlich wichtige Dinge:

- Es ist einfach. Ausnahmslos alle am Prozess Beteiligten finden PRESCREEN in der Benutzung intuitiv. Wer schon mal eine neue Software eingeführt hat, weiß, dass es echt unübersichtlich wird, wenn Menschen anfangen an einem System vorbeizuarbeiten, weil es zu kompliziert ist.
- Die komplett individuell anpassbaren Bewerbungsprozesse. Ich finde es sehr gut, dass ich für jede Ausschreibung einzeln überlegen kann, welche Fragen gestellt werden sollen bzw. welche Informationen ich von den Bewerbern brauche. Das spart viel Zeit bei der Vorauswahl.
- Die Kandidatenübersicht. Wichtige Informationen sind an einer Stelle für alle einsehbar. Das bedeutet zum einen, dass Bewerber viel schneller und engmaschiger Feedback von uns erhalten können. Zum Anderen bleiben Informationen auch dort wo sie hingehören – Datenschutz ist für uns unter Gesichtspunkten des Qualitätsmanagements ein sehr wichtiger Aspekt. So wird nun aber auch verhindert, dass Informationen, die vertraulich sind, wie auch Gehaltswünsche und vertragliche Vereinbarungen nach außen dringen.

Wie genau setzt ihr Prescreen im Unternehmen ein?

Bei allen organisatorischen Schritten und bei allen Auswahlentscheidungen im Recruiting. Die Interviews kann es natürlich nicht für uns machen... vielleicht mit dem nächsten Update? :-)

Welche Vorteile hast du durch Prescreen? Gibt es merkliche Einsparungen bei Zeit und Kosten?

Wir haben vorher alles mit Outlook gemacht. Da ist PRESCREEN für uns natürlich ein Quantensprung. Ich denke, dass bestimmt 2/3 der eingesparten Zeit allein dadurch wegfällt, dass wir eine viel bessere Übersicht haben und dadurch Doppelarbeiten vermieden werden. Da in Recruiting-Prozessen fast immer Führungskräfte involviert sind (die ja zu den bestbezahltesten MA gehören), ist das natürlich gleichzeitig auch eine große Kostenersparnis.

Die monatliche Investition lohnt sich für uns nach meiner Rechnung ab 2-3 eingesparten Arbeitsstunden pro Woche. Das schaffen wir locker. Aber mal abgesehen von den Kosten und das ist eigentlich der größte Zugewinn: Wenn es glatter läuft und einfacher und schneller geht, macht es einfach mehr Spaß.